

登録証



男女共同参画社会づくり 宣言事業所・団体

宣言書

私たちは、男性も女性も個性と能力を十分に発揮し、いきいき活躍できるよう、次の取組を行うことを宣言します。

取組内容

- ・ダイバーシティマネジメントの推進
- ・ノー残業デイを設定し、健康的で豊かな生活のための時間の確保
- ・女性を管理職へ積極的に登用
- ・研修への参加を推奨し、資格取得の支援
- ・従業員への社内環境づくりアンケート調査を定期的実施

平成24年7月1日
株式会社 共同
代表取締役 有賀 公哉

静岡県

登録証



男女共同参画社会づくり 宣言事業所・団体

宣言書

私たちは、男性も女性も個性と能力を十分に発揮し、いきいき活躍できるよう、次の取組を行うことを宣言します。

取組内容

- ・ダイバーシティマネジメントの推進
- ・ノー残業デイを設定し、健康的で豊かな生活のための時間の確保
- ・女性を管理職へ積極的に登用
- ・研修への参加を推奨し、資格取得の支援
- ・従業員への社内環境づくりアンケート調査を定期的実施

平成24年7月1日
株式会社 リアル
代表取締役 有賀 公哉

静岡県

登録証



男女共同参画社会づくり 宣言事業所・団体

宣言書

私たちは、男性も女性も個性と能力を十分に発揮し、いきいき活躍できるよう、次の取組を行うことを宣言します。

取組内容

- ・ダイバーシティマネジメントの推進
- ・ノー残業デイを設定し、健康的で豊かな生活のための時間の確保
- ・女性を管理職へ積極的に登用
- ・研修への参加を推奨し、資格取得の支援
- ・従業員への社内環境づくりアンケート調査を定期的に実施

平成24年7月1日
株式会社 エヴァーブルー
代表取締役 有賀 公哉

静岡県